

001 **ATA DA REUNIÃO 01/2022 DO COMITÊ CENTRAL – CAMPUS SEDE – DA**  
002 **COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO (CPA), DA UNIVERSIDADE DO VALE DO**  
003 **ITAJAÍ.** Aos dezessete dias do mês de março, do ano de dois mil e vinte e dois, às  
004 nove horas e trinta minutos, reuniram-se em sessão ordinária, presencial/híbrida, no  
005 Plenário dos Conselhos Superiores, bloco B6, sala 111, *Campus Itajaí*, e de forma  
006 remota via ferramenta *Teams* os integrantes do Comitê Central em conjunto com o  
007 Comitê Regional dos *Campi* Balneário Camboriú e Tijucas, e do Comitê Regional dos  
008 *Campi* da Grande Florianópolis sob a coordenação do professor Renato Büchele  
009 Rodrigues. Constatado quórum, o Coordenador do Comitê Central e da CPA deu  
010 boas-vindas a todos os presentes, agradeceu pela participação e declarou aberta a  
011 reunião em conformidade com o Edital de Convocação nº001/CPA/2022. Falou da  
012 importância deste reencontro recomeçando os trabalhos, mesmo que uma parte do  
013 grupo esteja de forma remota e a outra aqui presencial. Anunciou a presença do  
014 professor Dr. José Everton da Silva, Vice-reitor de Graduação, empossado  
015 recentemente para esta nova gestão. Mencionou que este grupo de trabalho vem  
016 trabalhando nos últimos anos nos movimentos da avaliação institucional da UNIVALI,  
017 sempre monitorando e acompanhando cada etapa que a Instituição aplica. A reunião  
018 pela primeira vez está acontecendo de forma híbrida, por isso estamos com uma  
019 parte do grupo presencial e outra remota, vamos fazer uma experiência neste modelo  
020 de reunião para poder flexibilizar e fazer com que as agendas possam ser o mais  
021 tranquilas possíveis. **Abertura:** Com a palavra, o convidado professor Dr. José  
022 Everton da Silva – Vice-Reitor de Graduação - pediu desculpas pelo atraso, pois  
023 estava com uma comissão de vereadores de Balneário Camboriú. Primeiramente  
024 enalteceu este experimento da CPA, em realizar a reunião de forma híbrida, e  
025 manifestou seu desejo em realizar as reuniões da Câmara de Ensino também neste  
026 formato, o que será verificada a possibilidade. Agradeceu a cada um dos integrantes  
027 da CPA pelo trabalho despendido, a CPA está entre aquelas inúmeras comissões  
028 honoríficas da UNIVALI, em que se trabalha muito sem ser remunerado  
029 especificamente para isso, mas cujo trabalho é fundamental. Mencionou que tem  
030 uma agenda de reconhecimento de cursos que será gigantesca ao longo de 2022 e  
031 uma das primeiras reuniões de cada comissão é com a CPA, para apresentar os  
032 resultados que serão validados hoje. Reiterou que a CPA é uma exigência desde  
033 2004, ela é uma das instituições acadêmicas consolidadíssimas e veio para ficar.  
034 Acrescentou que nos cabe, enquanto seres pensantes do processo, fazer o melhor

035 trabalho e da melhor forma possível para que os objetivos pelas quais a CPA foi  
036 criada, que são avaliar e indicar caminhos para onde estamos indo, se concretize.  
037 Quanto a isso, disse que está absolutamente tranquilo, por conhecer muitos dos que  
038 estão neste grupo, e por serem os melhores nas suas áreas e tem muito a contribuir  
039 para CPA. Disse que está se familiarizando na Vice-Reitoria de Graduação, mas pelo  
040 fato de estar cercado de um grupo de pessoas, com este nível, o tranquiliza nesse  
041 processo. Disse ter absoluta certeza que com a CPA não precisará ter preocupação,  
042 pelo excepcional trabalho que desempenham, tanto que dos relatórios das  
043 Comissões externas que teve ~~todas as comissões que tiveram~~ a oportunidade de ler  
044 ~~e relatório~~ todos continham elogios ao ~~elegiar~~ muito o trabalho da CPA, e acredita  
045 que isso continuará acontecendo. Na sequência, solicitou a todos que se  
046 apresentassem, informando a representação e o tempo que estão na Comissão.  
047 Após as apresentações, o Coordenador da CPA aproveitou para convidar o professor  
048 José Everton da Silva a participar sempre que possível das reuniões da CPA. A  
049 pedido, a Secretária procedeu a leitura dos nomes dos integrantes da CPA que  
050 justificaram suas ausências: Ariana Ramos (Comitê Grande Florianópolis), Edna  
051 Mara Orsi Dallagnelo (Comitê Grande Florianópolis), Ilisabet Pradi Krames (Comitê  
052 Central), Josiane da Luz (Comitê Grande Florianópolis), Mileide Marlete Ferreira Leal  
053 Sabino (Comitê Central), Munyck de Oliveira Silva Carneiro (Comitê Grande  
054 Florianópolis), Pablo Flôres Limberger (Comitê BC e Tijucas), Robson Freire (Comitê  
055 Central), Rodrigo Sant'Ana (Comitê Central), e Silvano Pedro Amaro (Comitê  
056 Central). O Coordenador da CPA colocou em votação a ATA nº 005 (reunião de 25  
057 de novembro/2021), que foi enviada por e-mail a todos os integrantes desta  
058 Comissão, para leitura e análise, e sem manifestações contrárias findou aprovada,  
059 por unanimidade dos presentes. **1º Assunto: Agenda de reuniões da CPA para**  
060 **2022.** O professor Renato Büchele Rodrigues apresentou em tela as datas propostas  
061 das próximas reuniões ordinárias para este ano: 18 de abril; 24 de maio; 29 de junho;  
062 julho é recesso; 25 de agosto; 15 de setembro; 31 de outubro; e 23 de novembro,  
063 todas às 14h. Disse que a intenção é fazer de forma híbrida, depois a Secretaria  
064 socializará com todos estas datas. Informou que além destas ordinárias teremos pela  
065 frente as agendas de comissões do MEC, de reconhecimento e/ou renovação de  
066 reconhecimento de cursos, e para essas reuniões vão procurar manter um grupo de  
067 no mínimo 8 a 10 representantes por agenda de comissão, diversificando as  
068 representatividades entre docentes, discentes, sociedade civil. Então aproveitou para

069 agradecer a equipe da secretaria, Eliange, Giovana e a Marianne, que fazem o  
070 trabalho de buscar à participação de todos os segmentos nas reuniões, e reforçou a  
071 necessidade de todos sinalizarem a confirmação, porque a agenda das comissões  
072 de visitas do MEC é sempre muito importante. A professora Patrícia Duarte Peixoto  
073 Morella informou que para o mês de maio já está confirmada a visita para o Curso  
074 Superior de Tecnologia em Gestão Comercial, modalidade a distância, da Escola de  
075 Negócios, e por se tratar de um curso EaD, a visita acontecerá no campus sede,  
076 Campus Itajaí. Acrescentou que há outros 13 cursos aguardando agenda e se está  
077 na fase de fechamento desses formulários, assim que forem agendadas estas visitas  
078 a CPA será convocada de forma extraordinária. Sem outros inscritos, ficou aprovada  
079 a proposta das datas das reuniões ordinárias da CPA para 2022. **2º Assunto:**  
080 **Cronograma de Avaliação Institucional 2022. Proposta para o Planejamento /**  
081 **Cronograma 2022 – Ensino Graduação Presencial:** de acordo com a professora  
082 Patrícia Duarte Peixoto Morella para a avaliação deste 1º semestre fica mantido o  
083 programado do ano passado, na mesma estrutura de instrumento, e registrou que  
084 esse foi o primeiro despacho que teve com o professor José Everton da Silva, assim  
085 que ele assumiu a Vice-Reitoria de Graduação. Informou que está sendo trabalhado  
086 para que o instrumento de avaliação do 2º semestre venha com alguma alteração,  
087 porque também se preocupam com essa estabilidade que vem acontecendo, e há  
088 necessidade sempre de mudança, e que os alunos também esperam que algo novo  
089 aconteça. Enfatizou que foi feita a meta avaliação, um processo forte de mudança e  
090 os alunos responderam, mas também já se entende que é chegada a hora de rever  
091 esse processo. Então foi realizada uma reunião logo no início da nova gestão e já se  
092 pensa em rever a metodologia da avaliação, o que será discutido aqui na CPA para  
093 que se traga alguma novidade na avaliação institucional para o 2º semestre. Em  
094 relação ao 1º semestre serão avaliadas as disciplinas projetuais, regulares e digitais,  
095 seguindo com que já temos e que é preciso inclusive para avaliação docente e o  
096 plano docente. Disse que se tem ainda no radar a avaliação do técnico-  
097 administrativo, mas entende-se não ser o momento – é preciso amadurecer nesse  
098 item. No 1º semestre, o período da avaliação será de 9 de maio a 10 de junho, que é  
099 o período da M2. Destacou que se tem elegido esse período, uma vez que o aluno já  
100 tem um conhecimento com o professor, já teve possibilidade de entender melhor  
101 como funciona aquele trabalho com professor, já criou um vínculo com ele.  
102 Acrescentou que paralelo a esse período, irão começar o trabalho aqui na CPA e

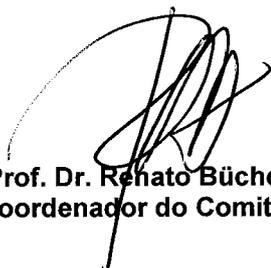
103 talvez criando uma comissão, para trabalhar numa proposta a implantar no 2º  
104 semestre para que a aplicação aconteça em outubro, com uma proposta de  
105 instrumento ou com uma proposta de metodologia que vem a ter alguma novidade na  
106 avaliação institucional, no 2º semestre. Onde achar a Avaliação Institucional – FazAí:  
107 Sobre a avaliação institucional, disse que continuará sendo pelo aplicativo o que é  
108 muito relevante aos nossos alunos e também muito bem visto pelas avaliações  
109 externas. O FazAí está pronto, foi construído numa parceria com a nossa T.I., tudo o  
110 que aluno colocou na meta avaliação se conseguiu atingir, inclusive o boletim do  
111 aluno no aplicativo. Instrumento – Ensino Graduação Presencial: O instrumento  
112 também permanecerá o mesmo nesse 1º semestre, com a mesma escala e as  
113 mesmas perguntas, sendo um instrumento curto, envolvendo as disciplinas  
114 regulares, projetuais, de TCC e digitais. Disponibilização dos Resultados para  
115 diferentes segmentos: os resultados são apresentados para os diferentes segmentos:  
116 Gestores - B.I e FazAí; Docentes – Boletim FazAí e App, o professor com nota 9 ou  
117 mais recebe a carta, mas se pretende criar faixas de notas para facilitar a gestão  
118 desse professor; Discentes – Aplicativo; e a Sociedade Civil – relatórios  
119 disponibilizados no site da CPA. O professor José Everton da Silva disse que já foi  
120 Coordenador de Curso, por isso sabe da dificuldade de conseguir enxergar de forma  
121 mais rápida e clara, que não seja ficar olhando nome por nome e disciplina por  
122 disciplina, os resultados dos professores que tiveram nota considerada baixa. Em  
123 razão do coordenador não ter tempo de olhar todos, disse que algo precisa ser feito  
124 para que estes nomes, “professor problema”, venham destacados para o  
125 Coordenador poder fazer um trabalho mais objetivo e rápido com esse professor que  
126 tirou uma nota abaixo de 6, por exemplo. A sugestão é trabalhar numa escala de  
127 cores (verde, amarelo e vermelho) de acordo com as notas. Enfim, precisamos de  
128 uma ferramenta mais prática para o coordenador, para que ele possa efetivamente  
129 trabalhar com aquilo que é o problema. Continuando, a professora Patrícia Duarte  
130 Peixoto Morella disse que o desafio nesse 1º semestre, é melhorar essa integração  
131 com os nossos sistemas e até já deixou isso como um desafio para sua equipe,  
132 porque talvez possa ser cruzado com plano de ensino, que seria muito interessante,  
133 pois a ideia é melhoria de processo. Hoje se tem sinaleiras no plano de ensino, para  
134 saber se aquele plano foi revisado, se ele foi validado, então cruzar para verificar se  
135 aquele professor que foi mal avaliado, de repente ele pode melhorar o seu plano de  
136 ensino. Será que é possível cruzar com o sistema plano de ensino? Essa foi uma

137 ideia que o professor José Everton trouxe e que é bem interessante, porque o  
138 objetivo aqui é melhoria de processo e de fluxo. O quanto pode ser usado do  
139 resultado da avaliação institucional para melhorar o fluxo, o trabalho do professor, e  
140 processo de aprendizagem dos nossos alunos. No caso do resultado do B.I., talvez  
141 possa ser criado um sistema de sinaleira parecido com o do plano de ensino dentro  
142 do B.I. para facilitar o trabalho da gestão, seja do diretor ou do coordenador de curso.  
143 Talvez melhorando o cruzamento de dados na gestão, também chegou para o aluno  
144 o melhor resultado em relação ao que a avaliação tem trazido de melhoria no  
145 processo de ensino como um todo. Ao final disse que para esse ano são esses os  
146 desafios e as perspectivas. O Coordenador da CPA complementando o slide que  
147 trata da “Disponibilização dos Resultados para diferentes segmentos”, registrou que  
148 ele acaba nos lembrado, enquanto CPA, das agendas de reuniões com o MEC, em  
149 que duas ou três comissões nos últimos tempos questionaram em relação à  
150 disponibilização dos resultados para a sociedade civil, em que foi citado a  
151 disponibilização do relatório no site da CPA, mas fica como desafio para este ano  
152 como disponibilizar/socializar esses resultados da avaliação institucional para a  
153 sociedade civil de forma mais objetiva e precisa. Em relação aos resultados observou  
154 que os desafios estão nos quatro públicos, por isso temos que inovar sempre. O  
155 professor José Everton da Silva destacou que a concorrência ainda está trabalhando  
156 tudo remoto e a UNIVALI está ON Campus, e isso vai aparecer na avaliação desse  
157 semestre, e é algo que precisa ser enaltecido via marketing. A professora Emiliana  
158 da Silva Campos Souza enfatizou que os alunos vieram pedir 100% presencial. O  
159 professor José Everton da Silva disse que o Procon, por conta dos problemas da  
160 Unisul, pediu que a UNIVALI fizesse um levantamento de todos os cursos ofertados,  
161 e dos cursos presenciais a UNIVALI tem 11.8% de aula remota, o que é uma grande  
162 vantagem e precisa se tornar público. São informações que podem muito bem serem  
163 usadas na CPA como uma ferramenta de apoio ao nosso marketing. A professora  
164 Patrícia Duarte Peixoto Morella lembrou que assim que foi iniciada a pandemia, a  
165 UNIVALI levou três dias para colocar tudo no remoto. Foi a primeira a ofertar as  
166 aulas de forma remota e síncrona, e a primeira a voltar para o presencial. Reiterou  
167 que várias universidades concorrentes ainda estão no remoto, e essa ação do  
168 Procon foi motivada por uma concorrente que ainda está no remoto, e que, inclusive,  
169 está cobrando mensalidade mais alta. O Coordenador da CPA relembrou e mostrou  
170 o site da CPA, como que as informações da pesquisa anterior estão disponibilizadas,

171 sendo por meio dos macros resultados, bem como o relatório para acesso a  
172 comunidade externa. Falou também que poderão ser feitos alguns alinhamentos  
173 junto com a área da comunicação, no sentido de utilizar mais da avaliação e da CPA  
174 como ferramenta de chancela da qualidade, não somente nesse nível, nesse comitê,  
175 mas colocar para fora também e poder utilizar isso como uma estratégia. O professor  
176 José Everton da Silva falou da possibilidade de transformar o relatório em um *e-book*,  
177 e assim poder consolidar como uma publicação dessa equipe, e os professores  
178 poderão agregar ao seu *curriculum lates*. Finalizando, o Coordenador da CPA  
179 reiterou que todos tomaram ciência do processo de avaliação que acontecerá no 1º  
180 semestre de 2022 e do trabalho em paralelo que será feito no sentido de atualizar o  
181 instrumento de avaliação e/ou redimensionar os indicadores. O professor José  
182 Everton da Silva em razão de outros compromissos pediu licença para se retirar da  
183 reunião. **3º Assunto: Revisão e Homologação do Relatório de Autoavaliação**  
184 **Institucional 2021.** Mediadores: Prof. Renato Büchele Rodrigues e Profa. Emiliana  
185 da Silva Campos Souza. O professor Renato Büchele Rodrigues disse que hoje já é  
186 17 de março e temos cerca de dez dias para finalizar o relatório, e que a proposta é  
187 criar grupos de trabalho para fazerem a revisão, por isso pediu o engajamento de  
188 todos. Será utilizada a mesma estratégia já trabalhada nos anos anteriores, que a  
189 socialização de parte do relatório, a leitura, a revisão, e o apontamento da comissão  
190 em relação a algum aspecto que não esteja atualizado. Pode-se considerar que o  
191 relatório hoje está com cerca de 85% a 90% das informações atualizadas,  
192 principalmente em relação ao diagnóstico institucional, em razão da mudança da  
193 gestão. Disse que só será relatada as mudanças de gestão que estão acontecendo a  
194 partir da confecção do relatório, que será publicado no ano que vem, referente ao  
195 ano de 2022. Então, o relatório que será revisado e homologando contém a mesma  
196 estrutura que se revisou do trienal 2018, 2019 e 2020, e do relatório de 2019 que foi  
197 publicado em 2021, que em razão do início da pandemia o MEC abriu um precedente  
198 e se deixou de publicar em 2020. De acordo com o Coordenador da CPA está sendo  
199 feito o relatório parcial de 2021, no ano que vem será feito o de 2022 e em 2024 será  
200 trabalhado com o trienal, pois temos o ciclo: parcial, parcial, trienal, sendo o parcial  
201 referente ao ano anterior e o trienal é o relato global dos três últimos anos. Para a  
202 revisão do relatório, a comissão foi dividida em nove grupos de trabalhos, que  
203 contempla em sua composição integrantes de todos os segmentos, e cada um ficou  
204 com cerca de um capítulo ou um eixo do capítulo 3, por ser o mais complexo, é o

205 capítulo que faz o diagnóstico da Instituição como um todo. Complementou que este  
206 relatório já contempla as informações atualizadas do Plano de Desenvolvimento  
207 Institucional – PDI 2022-2026, que ainda está em fase de homologação junto à nova  
208 gestão. Aproveitou para agradecer a professora Patrícia Duarte Peixoto Morella e a  
209 equipe da Gerência de Ensino Superior (Eliziane Aparecida Ferreira, Aletéia Caroline  
210 de Simas Rossi e a professora Isaura Maria Longo), que até o ano passado também  
211 trabalharam na atualização do PDI, a professora Regina Célia Linhares Hostins e o  
212 professor Carlos Alberto Tomelin, que também trabalharam no desenvolvimento  
213 institucional no ano passado, na atualização do PDI 2022-2026. A atenção é publicar  
214 este relatório até o início da outra semana, já que dia 30 de março é o prazo final  
215 para a postagem. Acrescentou que o material foi distribuído e encaminhado aos  
216 grupos por e-mail, e o Coordenador da CPA indicou como data final para a devolutiva  
217 da revisão o dia de amanhã, 18 de março, até o final da tarde ou no máximo da  
218 segunda-feira, 21, no primeiro horário. Solicitou que cada grupo definisse qual  
219 pessoa ficaria como responsável por devolver o material revisado ao e-mail do  
220 professor Renato Büchele Rodrigues. **4º Assuntos Gerais:** A professora Helena  
221 Nastassya Paschoal Pítsica perguntou se os dados de avaliação institucional do  
222 2021 já foram transportados para o B.I. O Coordenador da CPA informou que está  
223 faltando somente o 2º semestre de 2021 e até sexta-feira serão alimentados, já 2019,  
224 2020 e 2021/I já estão lá na aba. Lembrou que 2020, 1º semestre, a orientação é  
225 utilizar os resultados globais da transposição do ensino presencial para o remoto,  
226 mas o 2º semestre de 2021, como apenas parte dos professores participaram, não  
227 foram todos, esses resultados estão sendo finalizados e até amanhã estarão sendo  
228 alimentados B.I. A professora Helena Nastassya Paschoal Pítsica registrou como  
229 preocupação que o prazo estabelecido pela Vice-Reitoria para a publicação, entrega  
230 dos projetos pedagógicos é 18 de março, então está coincidindo a vinda dos dados  
231 do FazAí com a data dessa primeira leva de entregas dos PPCs e as técnicas não  
232 conseguem fechar uma etapa, por isso pediu que fosse passado alguma orientação  
233 liberando este prazo. O Nilmar de Souza informou que foi alinhado com as  
234 responsáveis pelo roteiro do PPC que seria utilizado os dados de 2020 até 2021/I,  
235 justamente pelo fato que em 2021/II foram avaliadas apenas aquelas disciplinas que  
236 não foram avaliadas no 1º semestre de 2021, mas de qualquer forma, até sexta-feira  
237 o 2021/II estará disponível. A professora Patrícia Duarte Peixoto Morella, disse que  
238 para deixar todos mais tranquilos será encaminhando um e-mail para os apoios

239 pedagógicos com essa orientação, e que depois socializem com os coordenadores  
240 de cursos. Sem outros inscritos, o Coordenador da CPA agradeceu a todos pela  
241 participação e compreensão em relação a material que ficou para análise/revisão e  
242 registrou que todos gostaram desse formato de reunião híbrida. Agradeceu também a  
243 presença do Marcel Barboza de Melo – equipe da TI, que é fundamental para  
244 realização desse formato de reunião, e a organização da reunião pela equipe da  
245 Secretaria dos Conselhos Superiores (Eliange Regina dos Santos Benaci, Marianne  
246 Barbosa e Giovana Prebianca Moreira). Falou também que poderão ser organizadas  
247 reuniões presenciais em outros espaços da UNIVALI, para todos conhecerem ou  
248 reverem as estruturas físicas da Instituição. Desejou um bom resto de semana e de  
249 trabalho a todos e encerrou os trabalhos, determinando que eu, Eliange Regina dos  
250 Santos Benaci, Secretária, lavrasse esta ata que depois de lida e aprovada, será  
251 assinada por mim, pelo Coordenador e pelos demais presentes. Itajaí(SC), 17 de  
252 março de 2022.

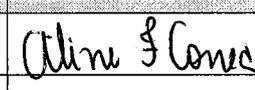
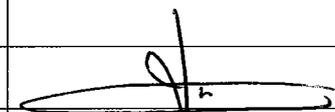
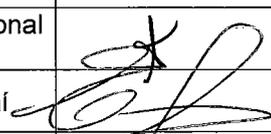


Prof. Dr. Renato Büchele Rodrigues  
Coordenador do Comitê Central/CPA



Eliange Regina dos Santos Benaci  
Secretária

**Integrantes do Comitê Central:**

NOME	Representação	Assinatura
1. Aline Fabiani Corrêa	Representante do Campus Piçarras	
2. Cesar Albenes Zeferino	Técnico Administrativo	
3. Cleunice Aparecida Trai	Técnico-Administrativo	
4. Diego Hernando Florez Ayala	Técnico-Administrativo	Ausência
5. Emanuela Cristina Andrade Lacerda	Docente	
6. Emiliana da Silva Campos Souza	Coordenadora Comitê Regional BC e Tijucas	
7. Erotides da Silva Campos	Sociedade Civil Região Itajaí	
8. Ilisabet Pradi Krames	Docente	Ausência (FJ)
9. Katia Pereira da Costa Cruz	Técnico-Administrativo	
10. Leandro Vinicius Fernandes de Freitas	Discente	Ausência

11. Lucas Gavazzoni	Discente	Ausência
12. Mileide Marlete Ferreira Leal Sabino	Docente	Ausência (FJ)
13. Naiana Carleto	Discente	
14. Nilmar de Souza	Técnico-Administrativo	<i>Nilmar</i>
15. Osni Ricardo de Almeida Serafim	Sociedade Civil Região Itajaí	<i>Osni</i>
16. Patrícia Duarte Peixoto Morella	Repres. Programa Avaliação Institucional	<i>Patrícia Morella</i>
17. Robson Freire	Docente	Ausência (FJ)
18. Rodrigo Sant'Ana	Docente	Ausência (FJ)
19. Silvano Pedro Amaro	Docente	Ausência (FJ)
20. Vanderléa Ana Meller	Docente	<i>Vanderléa Ana Meller</i>

**Integrantes do Comitê Regional dos Campi Balneário Camboriú e Tijucas**

Nome	Representação	Assinatura
1. Allan Elias Lessa	Discente	Ausência
2. Ariane Fernandes Zelone	Discente	
3. Denise Urupukua	Técnico-Administrativo	<i>Denise Urupukua</i>
4. Emiliana da Silva Campos Souza	Docente	<i>Emiliana da Silva Campos Souza</i>
5. Flávia da Costa Peretto	Técnico-Administrativo	<i>Flávia Costa Peretto</i>
6. Héderson da Silva Cassimiro	Sociedade Civil	Ausência
7. Igor Ruan Zimmermann	Discente	Ausência
8. José Carlos de Souza	Sociedade Civil	Ausência
9. Marco Rodrigo Vieira	Sociedade Civil	Ausência
10. Mell Mota Cardoso Conte	Docente	<i>Mell Mota Cardoso Conte</i>
11. Nicke dos Santos	Técnico-Administrativo	<i>Nicke dos Santos</i>
12. Pablo Flôres Limberger	Docente	Ausência (FJ)

**Integrantes do Comitê Regional da Grande Florianópolis (Biguaçu, Kobrasol e Florianópolis)**

Nome	Representação	Assinatura
------	---------------	------------

1. Ariana Ramos	Técnico-Administrativo	Ausência (FJ)
2. Edna Mara Orsi Dallagnelo	Técnico-Administrativo	Ausência (FJ)
3. Helena Nastassya Paschoal Pítsica	Docente	
4. João Braz da Silva	Sociedade Civil	
5. Josiane da Luz	Docente	Ausência (FJ)
6. Matheus Cezar Weber	Discente	Ausência
7. Munyck de Oliveira Silva Carneiro	Discente	Ausência (FJ)
8. Rafaela Ventura Oliveira	Técnico-Administrativo	Ausência (FJ)
9. Raissa Caroline Baumgartel	Discente	
10. Ramicés dos Santos Silva	Sociedade Civil	Ausência
11. Salvatore Amore	Sociedade Civil	Ausência

**Convidado(a) presente:**

1. Fátima de Campos Buzzi – Gerente de Pesquisa e Pós-Graduação
2. José Everton da Silva – Vice-Reitor de Graduação